

## 【平成21年度 京都博愛会病院 看護部院内教育計画一覧】

研修項目		開催月	研修目的
看護実践能力	呼吸管理	6・10・2	①酸素投与、ベンチレーション時の看護方法が理解できる。 ②異常な呼吸状態の早期発見ができる。 ③上記実践について講師の体験から学ぶ。
	消化器系	7・11・3	①胃瘻、胃管留置中の看護方法が理解できる。 ②吐血、下血時の看護方法が理解できる。 ③上記実践について講師の体験から学ぶ。
	脳血管疾患系	8・12・3	脳梗塞発症に伴う障害を学び、看護方法が理解できる。 上記実践について講師の体験から学ぶ。
	認知症	7・11・2	認知症患者の病態を理解した対応方法を考えることができる。 上記実践について講師の体験から学ぶ。
	精神科	5・8・1	①精神症状を理解した対応方法を考えることができる。 ②患者一看護職関係について理解できる。 ③上記実践について講師の体験から学ぶ。
	急変時の看護	5・9・1	①急変時の初期対応が理解できる。 ②当院で急変時使用する薬剤を理解する。 ③上記実践について講師の体験から学ぶ。
	検査・処置時の看護	6・10・3	現場でよく行われる診療補助業務について理解する。 上記実践について講師の体験から学ぶ。
	隔離拘束時の看護	10・2	①隔離拘束の基本的な考え方、手順について理解できる。 ②隔離拘束時の看護方法が理解できる。
	輸液管理	未定	当院で使用している輸液・血液製剤の管理方法、実施に際しての看護方法が理解できる。
摂食・嚥下の知識とその活用	8・11・2	摂食・嚥下のメカニズムを知り、安全安楽な食事援助を行うことができる。	
マネジメント能力	リーダーシップ	6・1	自分を育てるリーダーシップについて理解し活用できる。
	リスクマネジメント	7・11	①リスクマネジメントの基本的な考え方が理解できる。 ②現場で求められるリスク管理の方法について学ぶ。
	社会資源の活用	6・12	精神疾患患者を支援するための社会資源の活用について学ぶ。
	感染対策	9・1	当院における基本的な院内感染予防対策について理解できる。
	組織管理・人材育成	師長主任会	組織管理の基本的な考え方について学び、人材が育成できる組織文化を構築することができる。
対人関係能力	接遇	6・9・12	医療職としての基本的マナー、態度、話し方について自己を振り返る場となる。
	コミュニケーション	調整中	仕事を円滑に行い自他共に成長できるスキルを学ぶ。
	人材育成 (自分・新人・チームを育てる)	7・12	1人が育つとチームが育つ、チームが育つと個人が育つと いうことをそれぞれのキャリアで考えることができる。

## 【平成21年度 京都博愛会病院 看護部院内教育計画一覧】

	研修項目	開催月	研修目的
教育研究能力	看護研究	5・9	看護研究の基本的な考え方について理解し、取り組むことができる。
	臨地指導	8・3	①効果的な指導方法について学ぶ。 ②学生とのかかわり方について考える。
看護倫理	看護倫理	調整中	看護倫理の基本的な考え方について学ぶ。
看護補助者研修	安全安楽な環境	6・11・2	療養場面における環境の安全と患者にとっての安楽な環境について考えることができる。
	安全安楽な援助技術	7・9・12	患者にとって安全で安楽な援助技術とは何か？について考えることができる。
	接遇 * 資格者合同	4・6 9・12	医療職としての基本的マナー、態度、話し方について自己を振り返る場となる。
	リーダーシップ * 資格者合同	6・2	自分を育てるリーダーシップについて理解し現場で活用できる。
	摂食・嚥下の知識とその活用 * 資格者合同	8・11・2	摂食・嚥下のメカニズムを知り、安全安楽な食事援助を行うことができる。
	援助方法（認知症） * 資格者合同	5・8・1	認知症患者とのかかわり方について学ぶ。
	援助方法（精神科） * 資格者合同	7・11・2	精神症状のある患者とのかかわりについて学ぶ。